Declaração de Visão para um Sistema de Recursos Humanos (RH):

O sistema de Recursos Humanos, denominado "HRMaster", visa aprimorar a gestão de recursos humanos na empresa \*\*\*\*, proporcionando eficiência, transparência e agilidade nos processos relacionados aos colaboradores. A visão deste projeto é transformar a abordagem do setor de RH, elevando-o a um papel estratégico na organização.

\*\*Principais Elementos da Declaração:\*\*

1. \*\*Problema ou Oportunidade:\*\*

- Atualmente, a empresa enfrenta desafios na gestão de recursos humanos devido à falta de integração e automação nos processos. Há uma oportunidade de melhorar a eficiência e a tomada de decisões estratégicas por meio da implementação de um sistema moderno.

2. \*\*Objetivos do Projeto:\*\*

- - Automatizar processos de recrutamento, seleção, avaliação de desempenho e treinamento.

- Facilitar o acesso às informações dos colaboradores.

- Proporcionar relatórios analíticos para embasar decisões estratégicas.

- Garantir conformidade com regulamentações trabalhistas e normas internas.

3. \*\*Benefícios Esperados:\*\*

- - Redução de erros e retrabalho.

- Melhoria na experiência do colaborador.

- Agilidade na tomada de decisões estratégicas.

- Maior conformidade legal.

4. \*\*Público-Alvo:\*\*

- Gestores de RH, colaboradores, e lideranças da empresa.

5. \*\*Escopo do Projeto:\*\*

- - Desenvolvimento de módulos específicos para recrutamento, gestão de desempenho e treinamento.

- Integração com sistemas existentes.

- Implementação de protocolos de segurança de dados.

6. \*\*Metodologia Utilizada:\*\*

- Utilização de metodologias ágeis para desenvolvimento, incluindo Scrum e Kanban. Coleta de requisitos por meio de entrevistas com stakeholders.

7. \*\*Tecnologias ou Ferramentas Utilizadas:\*\*

- - Banco de dados relacional para armazenamento de dados.

- Desenvolvimento web usando tecnologias como Java e Spring Boot.

- Integração contínua com Jenkins.

8. \*\*Cronograma:\*\*

- Desenvolvimento dividido em sprints de duas semanas, com lançamento previsto em [data].

9. \*\*Riscos e Mitigações:\*\*

- - Risco: Resistência à mudança.

- Mitigação: Implementação de programas de treinamento e comunicação eficaz.

10. \*\*Avaliação de Sucesso:\*\*

- - Eficiência operacional medida pela redução do tempo gasto em processos manuais.

- Satisfação do usuário avaliada por meio de feedbacks periódicos.

- Conformidade com regulamentações avaliada por auditorias internas.

Essa declaração de visão fornece uma visão clara e abrangente do sistema de RH proposto, orientando o desenvolvimento do projeto e definindo as expectativas em relação aos resultados esperados.